



МОЛОДЁЖЬ «РЖД»

ОАО «РЖД» — крупнейшая в России и одна из крупнейших в мире железнодорожных компаний, один из крупнейших работодателей в стране. Компания обеспечивает грузовые и пассажирские перевозки, соединяя регионы России и связывая страну с международными рынками. ОАО «РЖД» занимает первое место в мире по безопасности перевозок, второе место по грузообороту — более 3 075 млрд ткм, и третье место по эксплуатационной длине железнодорожной сети, которая превышает 85 тыс. км. Численность персонала — свыше 670 тыс. человек.

Ответственное ведение бизнеса и устойчивое развитие являются ключевыми ориентирами деятельности и долгосрочными приоритетами ОАО «РЖД». С 27 июня 2024 года данный подход был официально утверждён советом директоров ОАО «РЖД» в Политике холдинга «РЖД» в области устойчивого развития. Документ стал вершиной системы корпоративных документов в области устойчивого развития, обеспечив публичное выражение позиции руководства об обязательстве компании действовать на принципах ответственного ведения бизнеса и реализовывать мероприятия, нацеленные на достижение ЦУРООН и национальных целей развития РФ.

На практике данный подход применялся с момента учреждения ОАО «РЖД» в 2003 г. компания регулярно публикует нефинансовую отчётность (2006 - 2013 гг.) корпоративные социальные отчёты, а с 2014 г. отчёты об устойчивом развитии. Деятельность ОАО «РЖД» в области устойчивого развития регулярно оценивается независимыми экспертами, включая ESG-индексы РСПП, в которых по результатам 2025 года компания добилась наилучших результатов, войдя в лидерские группы.

В компании трудоустроено около 230 тыс. молодых работников в возрасте до 35 лет включительно — это более 32 % общей численности персонала компании.

В условиях высокой конкуренции на рынке труда, динамичного развития технологий и внедрения инноваций в железнодорожном транспорте высококвалифицированные и мотивированные специалисты — залог успешного развития компании.

Программа направлена на профессиональное и личностное становление и развитие молодёжи, её привлечение к созидательному и активному труду на благо экономики России, российского общества и ОАО «РЖД». Программа обновляется каждые 5 лет. Ежегодно в рамках программы по всей сети железных дорог реализуется более 1 тыс. молодёжных мероприятий.

Программа встроена в общую корпоративную систему социальной политики и деятельности в области устойчивого развития и соответствует как общим целям Политики холдинга «РЖД» в области устойчивого развития и Стратегии развития холдинга «РЖД» до 2030 года, так и профильным стратегическим документам:

- Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» до 2025 года;
- Концепция развития профориентационной деятельности ОАО «РЖД» до 2025 года;
- Программа взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2025 года;
- Концепция здорового образа жизни в ОАО «РЖД».

Программа соответствует национальным целям развития: «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности» и «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», а также вносит вклад в решение задач национальных проектов «Молодёжь и дети» и «Кадры». Мероприятия программы вносят вклад в достижение Целей в области устойчивого развития: ЦУР 3 «Хорошее здоровье и

благополучие», ЦУР 4 «Качественное образование», ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 10 «Уменьшение неравенства».

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

Цель — создание всесторонних условий для привлечения, удержания и закрепления в компании молодёжи в возрасте до 35 лет, её профессиональной и личностной самореализации, вовлечения в решение производственных задач, а также становления и развития молодого работника как профессионала, социально ответственного гражданина и гармонично развитой личности.

Задачи:

- развитие системы адаптации и закрепления молодёжи в компании;
- вовлечение молодёжи в инженерно-техническое развитие, науку и в решение производственных задач;
- всестороннее развитие молодёжи и патриотическое воспитание;
- повышение престижа рабочих профессий;
- развитие молодёжных сообществ и системы информирования в молодёжной среде;
- поддержка молодых семей;
- профориентационная деятельность.

Ключевыми целевыми показателями программы являются обеспечение сохранения доли молодых работников от общей численности персонала не ниже 32 %, а также доли молодых людей, верящих в возможности самореализации в ОАО «РЖД», на уровне не ниже 65 %.

Сроки реализации: программа обновляется каждые 5 лет; по результатам 2025 года подводятся итоги всех пяти лет её реализации, результаты приведены за 2024 год.

Система управления программой охватывает всю вертикаль, начиная с курирующего социальную политику заместителя генерального директора и заканчивая работниками линейных структурных подразделений. Для реализации программы ежегодно утверждается план общесетевых мероприятий и проектов по каждому направлению, на основании которого на железных дорогах и в функциональных филиалах ОАО «РЖД» утверждаются ежегодные планы (всего около 30). Мониторинг их реализации осуществляется на ежеквартальной и ежегодной основе путём предоставления соответствующих отчётов; также используется ежегодное социологическое исследование. По результатам мониторинга оценивается эффективность проектов и корректируется фокус работы на следующий год. Для обеспечения результативности предусмотрена система мотивации ответственных, включая руководителей (премирование за выполнение КПЭ) и активных молодых работников (корпоративные награды, бесплатное обучение).

Партнёрство в реализации программы обеспечивается системным взаимодействием с внутренними и внешними партнёрами на основе различных соглашений. Спортивные мероприятия помогает организовывать РФСО «Локомотив», АО «РЖД-Здоровье» обеспечивает санаторно-курортное оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД» содействует обучению и развитию руководителей и специалистов. В рамках внешнего взаимодействия с Федеральным агентством по делам молодёжи в части организации форумов, региональных и локальных молодёжных акций, с Российским обществом «Знание» по реализации просветительской деятельности, с АНО «Россия — страна возможностей» — по поддержке талантов и обеспечению социальных лифтов для наиболее перспективной молодёжи. Выстроена отдельная работа с МООО «Российские Студенческие Отряды» для организации работы студентов в составе студенческих отрядов железнодорожного транспорта холдинга «РЖД» «Для людей дела».



РЕЗУЛЬТАТЫ

Ежегодно в рамках программы проводится более 1 тыс. молодёжных проектов и мероприятий, охват составляет более 200 тыс. молодых работников, что позволяет обеспечивать ключевые целевые показатели. Только за 2024 год достигнуты следующие результаты:

- проведено более 30 слётов молодёжи по всей сети железных дорог, в которых приняли участие около 4,5 тыс. молодых работников, что позволяет формировать единое понимание актуальной повестки страны и компании;
- более 5 тыс. молодых работников зарегистрировали 2 835 проектов, направленных на решение конкретных бизнес-задач компании; 15 проектов реализовывались в течение года, предварительный экономический эффект — 159 млн рублей;
- в базу молодых талантов включено порядка 2,5 тыс. молодых работников, что позволяет им оценивать свои карьерные возможности и планировать профессиональное развитие;
- 64,2 % молодых работников получили помощь от совета молодёжи в решении возникающих вопросов и во внедрении инициатив для поддержания благоприятной среды на рабочем месте;
- предоставлена корпоративная поддержка при оформлении субсидируемого ипотечного кредита на условиях «Семейная ипотека» (15 работникам), а также безвозмездная субсидия при рождении детей в период выплаты субсидируемого ипотечного кредита в размере 200 тыс. руб. (853 работникам);
- ведётся системная работа со школьниками и студентами: более 25 тыс. студентов обучаются в вузах и техникумах по договорам о целевом обучении с ОАО «РЖД», ежегодно трудоустраивается около 7 тыс. человек.

По результатам программы за 2025 г. будут подведены итоги всех пяти лет её реализации и принято решение о продолжении зарекомендовавших себя практик и внедрении новых при необходимости.

2025 г.